उत्तराखण्ड शासन
वित्त अनुभाग–6
संख्या– 458 / XXVII(6) / 2010
देहरादूनः दिनाँकः 08 नवम्बर, 2010

अधिसूचना

प्रकीर्ण

राज्यपाल, "भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके उत्तराखण्ड वित्त सेवा नियमावली, 2002 में अग्रेत्तर संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :–

उत्तराखण्ड वित्त सेवा (प्रथम संशोधन) नियमावली, 2010

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

1. (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम उत्तराखण्ड वित्त सेवा (प्रथम संशोधन) नियमावली, 2010 है।

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

(3) मूल नियमावली में जहां–जहां शब्द "उत्तरांचल" आया है, वहां–वहां वह शब्द "उत्तराखण्ड" पढ़ा जायेगा।

नियम 5 का संशोधन

2. उत्तराखण्ड वित्त सेवा नियमावली, 2002 (जिसे यहाँ आगे मूल नियमावली कही गयी है), के वर्तमान नियम 5 को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा, अर्थातः–

स्तम्भ 1 वर्तमान नियम	स्तम्भ 2 एतत्द्वारा प्रतिस्थापित नियम
भर्ती का स्रोत :–	**साधारण वेतनमान में भर्ती का स्रोत :–**
5. सेवा में साधारण श्रेणी के पदों पर भर्ती निम्न स्रोतों से की जायेगी :–	**5 क.** सेवा में साधारण वेतनमान के पदों पर भर्ती निम्नांकित स्रोतों से की जायेगी :–
(क) सीधी भर्ती द्वारा ;	(क) सीधी भर्ती
(ख) मौलिक रूप से नियुक्त –	(ख) मौलिक रूप से नियुक्त –

(पांच) अतिकाल वेतनमान :

विशेष वेतनमान में मौलिक रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में तीन वर्ष की सेवा एवं कुल 25 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, श्रेष्ठता के आधार पर चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।

ग्रन

3. मूल नियमावली के वर्तमान नियम 7 को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा; अर्थात्:–

ा 1	स्तम्भ 2
र्मान नियम	एततद्वारा प्रतिस्थापित नियम
	7. राष्ट्रीयता :–
ाह आवश्यक है कि अभ्यर्थी :–	सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थी :–
ेक हो, या	**(क)** भारत का नागरिक हो, या
ी हो, जो भारत में स्थायी निवास के जनवरी, 1962 के पूर्व भारत आया हो	**(ख)** तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से 01 जनवरी, 1962 से पहले भारत आया हो , होना चाहिए, या
का ऐसा व्यक्ति हो, जिसने भारत में अभिप्राय से पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, अफ्रिकी देश– केन्या, युगांडा या ऑफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगानिका ावजन किया हो :	**(ग)** भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, वर्मा, लंका तथा केनिया, युगांडा और संयुक्त तन्जानिया गणराज्य (पूर्ववर्ती तांगानिका और जंजीबार) के पूर्वी अफ्रीकी देशों से प्रवजन किया हो।
त्त श्रेणी (ख) या (ग) के अभ्यर्थी को चाहिए जिसके पक्ष में राज्य सरकार ाण–पत्र जारी किया गया हो :	परन्तु, उक्त श्रेणी (ख) और (ग) से सम्बन्धित अभ्यर्थी वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण–पत्र जारी किया गया हो :
ौर कि श्रेणी (ख) के अभ्यर्थी से यह ोगी कि वह पुलिस उप महानिरीक्षक,	परन्तु यह और कि श्रेणी (ख) से सम्बन्धित अभ्यर्थी के लिए भी उप पुलिस महानिरीक्षक अधिसूचना शाखा,

अभिसूचना शाखा, उत्तरांचल से पात्रता का प्रमाण–पत्र प्राप्त कर ले :

परन्तु यह भी कि यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) को हो तो पात्रता का प्रमाण–पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नही किया जायेगा और ऐसा अभ्यर्थी एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में इस शर्त पर रहने दिया जायेगा कि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

टिप्पणी :– ऐसे अभ्यर्थी को, जिसे मामले में पात्रता का प्रमाण–पत्र आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी किया गया हो और न देने से इंकार किया गया हो, किसी परीक्षा या साक्षात्कार में सम्मिलित किया जा सकता है और उसे इस शर्त पर अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण–पत्र उसके द्वारा प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

उत्तराखण्ड द्वारा प्रदत्त पात्रता प्रमाण–पत्र प्राप्त करना आवश्यक होगा,,

परन्तु यह भी कि यदि अभ्यर्थी उक्त श्रेणी (ग) से सम्बन्धित है तो पात्रता का प्रमाण–पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नही किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष से अधिक अवधि के बाद उसके द्वारा भारत की नागरिकता प्राप्त करने पर सेवा में रखा जा सकेगा।

टिप्पणी :– जिस अभ्यर्थी के मामले में पात्रता प्रमाण–पत्र आवश्यक हो, किन्तु उसे न तो जारी किया गया हो और न ही नामंजूर किया गया हो, उसे परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सकता है और उसे अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है। किन्तु शर्त यह है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण–पत्र प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

नियम 10 का संशोधन

4. मूल नियमावली के वर्तमान नियम 10 को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा; अर्थात्:–

स्तम्भ 1 वर्तमान नियम	स्तम्भ 2 एतत्द्वारा प्रतिस्थापित नियम
आयु :–	**10. आयु** :–
10. सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु, जिस वर्ष आयोग द्वारा भर्ती के लिये रिक्तियां विज्ञापित की जाये, उस कलैण्डर वर्ष की पहली जुलाई को, जिसमें सीधी भर्ती के लिये रिक्तियां आयोग द्वारा विज्ञापित की जायें, इक्कीस वर्ष की हो जानी चाहिए और 35 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए	सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु, यदि पद 01 जनवरी से 30 जून की अवधि के दौरान विज्ञापित किये जाते हैं तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए और यदि पद 01 जुलाई से 31 दिसम्बर की अवधि के दौरान विज्ञापित किये

हो, एक सूची तैयार करेगा और उतनी संख्या में अभ्यर्थियों को, जितने वह नियुक्ति के लिये उचित समझे, संस्तुत करेगा। यदि दो या अधिक योग में बराबर–बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में अधिक अंक में प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी का नाम सूची में उच्चतर स्थान पर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अनाधिक) होगी। आयोग सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगा।

अभ्यर्थियों की संस्तुति करेगा जिन्हें वह नियुक्ति के योग्य समझता है। यदि दो या उससे अधिक अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक बराबर हों तो लिखित परीक्षा में अधिक अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी का नाम सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नाम रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं) होंगे। आयोग द्वारा सूची नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित की जायेगी।

टिप्पणी– प्रतियोगिता परीक्षा का पाठ्यक्रम और नियम आयोग द्वारा समय–समय पर विहित किये जायेंगे।

नियम 16 का संशोधन

7. मूल नियमावली के वर्तमान नियम 16 को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिये जायेंगे; अर्थात्:–

स्तम्भ 1	स्तम्भ 2
वर्तमान नियम	**एतत्द्वारा प्रतिस्थापित नियम**
पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रकिया :–	**पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रकिया :–**
16. सेवा में साधारण श्रेणी में पदोन्नति द्वारा भर्ती, योग्यता के आधार पर, समय–समय पर यथा संशोधित उत्तरांचल लोक सेवा आयोग की सपरामर्श चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली के अनुसार की जायेगी।	**16 क.** सेवा में साधारण वेतनमान के पदों पर पदोन्नति द्वारा भर्ती, योग्यता के आधार पर, समय–समय पर यथा संशोधित उत्तराखण्ड लोक सेवा आयोग की सपरामर्श चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003 के अनुसार की जायेगी।
	16 ख.
	(1) अतिकाल वेतनमान (सुपरटाइम स्केल), विशेष वेतनमान, चयन वेतनमान, ज्येष्ठ वेतनमान श्रेणी–एक एवं ज्येष्ठ वेतनमान श्रेणी– दो के पदों पर पदोन्नति द्वारा भर्ती समय–समय पर यथा संशोधित "उत्तराखण्ड विभागीय पदोन्नति समिति का गठन

(लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदो के लिए) नियमावली, 2002 के उपबन्धों के अनुसार गठित चयन समिति के माध्यम से दिये गये मानदण्ड के आधार पर की जायेगी;

परन्तु यह कि यदि इस प्रकार गठित चयन समिति नें अनुसूचित जातियों/जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों में से प्रत्येक से सम्बन्धित व्यक्ति सम्मिलित नहीं है तो विशेष वेतनमान एवं अतिकाल वेतनमान (सुपर टाईम स्केल) के पद पर पदोन्नति के मामले में सरकार के सचिव के स्तर का कोई अधिकारी और अन्य पदों पर पदोन्नति के मामले में ऐसी जातियों, जनजातियों और वर्गों जिसका चयन समिति में प्रतिनिधित्व नहीं है, से सम्बन्धित कोई अधिकारी जो राज्य सरकार के संयुक्त सचिव से निम्न स्तर का न हो, चयन समिति के सदस्य के रूप में भाग लेना निर्दिष्ट किया जायेगा।

(2) उक्त पदों पर पदोन्नति हेतु "उत्तराखण्ड सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिये मानदण्ड) नियमावली, 2004" एवं "उत्तराखण्ड (लोक सेवा आयोग की परिधि से बाहर) राज्याधीन सेवाओं में अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता एवं श्रेष्ठता के आधार पर पदोन्नति द्वारा किये जाने वाले चयनों में अपनायी जाने वाली प्रक्रिया नियमावली, 2009"के उपबन्ध लागू होगा"।

(3) नियुक्त प्राधिकारी पात्र अभ्यर्थियों की सूची तैयार करेगा और उसे उनकी चरित्र पंजियों और उनसे

अथवा ज्येष्ठ वेतनमान श्रेणी–दो, में एक वर्ष से कार्यरत हो एवं कुल 10 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। चयन समिति निम्न प्रकार से गठित की जायेगी।

(1) सरकार के वित्त विभाग के, यथास्थिति, प्रमुख सचिव या सचिव **अध्यक्ष**

(2) सरकार के कार्मिक विभाग के सचिव या उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट अधिकारी, जो संयुक्त सचिव से निम्न स्तर का न हो **सदस्य**

(3) निदेशक, कोषागार एवं वित्त सेवाएं अथवा निदेशक, लेखा एवं हकदारी उत्तराँचल **सदस्य**

परन्तु सरकार विशेष परिस्थितियों में ज्येष्ठ वेतनमान श्रेणी–एक में चयन के लिये नियत सेवा सीमा को शिथिल कर सकती है।

नियम 19 का संशोधन

10. मूल नियमावली के वर्तमान नियम 19 के खण्ड (क) और (ख) को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा; अर्थात्:–

स्तम्भ 1 वर्तमान नियम	स्तम्भ 2 एतत्द्वारा प्रतिस्थापित नियम
चयन वेतनमान :– 19.(क) चयन वेतन में चयन, श्रेष्ठता के आधार पर, चयन समिति की संस्तुति पर ज्येष्ठ वेतनमान श्रेणी–एक के मौलिक रूप से नियुक्ति ऐसे अधिकारियों में से किया जायेगा, जिन्होंने उस कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई को, जिसमें चयन किया जाय, जो कुल 15 वर्ष की सेवा तथा ज्येष्ठ	निकाल दिया जायेगा।

वेतनमान श्रेणी–एक में 2 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

विशेष वेतनमान :–

(ख) विशेष वेतनमान में चयन, श्रेष्ठता के आधार पर, चयन समिति की संस्तुति पर चयन वेतनमान मौलिक रूप से नियुक्ति ऐसे अधिकारियों में से किया जायेगा, जिन्होंने उस कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई को, जिसमें चयन किया जाय, 20 वर्ष की सेवा तथा चयन वेतनमान में 01 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

चयन वेतनमान तथा विशेष वेतनमान हेतु चयन समिति निम्न प्रकार गठित की जायेगी :–

(1)वित्त विभाग में सरकार के, यथास्थिति, प्रमुख सचिव या सचिव **अध्यक्ष**

(2)कार्मिक विभाग में सरकार के सचिव या उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट अधिकारी, जो संयुक्त सचिव से निम्न स्तर का न हो **सदस्य**

(3)निदेशक कोषागार एवं वित्त सेवायें, अथवा निदेशक, लेखा एवं हकदारी उत्तरांचल **सदस्य**

परन्तु सरकार विशेष परिस्थितियों में विशेष वेतनमान में चयन के लिये नियत सेवा सीमा को शिथिल कर सकती है।

नियम 20 का संशोधन

11. मूल नियमावली के वर्तमान नियम 20 को नीचे स्तम्भ 1 के स्थान पर स्तम्भ 2 में दिया गया नियम रख दिया जायेगा; अर्थात्:–

स्तम्भ 1 **वर्तमान नियम**	**स्तम्भ 2** **एतत्द्वारा प्रतिस्थापित नियम**
	निकाल दिया जायेगा।

following sources -

(a) By direct recruitment.

(b) By promotion from amongst substantively appointed :-

(1) Assistant Accounts Officers;

(2) Assistant/Sub-Treasury Officers; and

(3) Chief Cashiers (Assistant Treasury officer, cash-As a dying cadre):

Provided that recruitment shall be so arranged that, as far as possible, the number of posts in the cadre held by different categories of persons shall be in accordance with the following percentage:-

(i) Assistant Accounts Officers	20 percent
(ii) Assistant/Sub-Treasury Officers	25 percent
(iii) Chief Cashier (Assistant Treasury Officer-Cash)	5 percent
(iv) Direct recruits	50 percent

Provided further that if suitable eligible person are not available for promotion from any all category of post upon 50% (Asstt. Account Officer or Asstt. Treasury officer, etc.) the post may be filled by direct recruitment.

(a) Direct recruitment.

(b) Promotion from amongst substantively appointed :-

(i) Assistant Accounts Officers,

(ii) Assistant/Sub-Treasury Officers, and

(iii) Chief Cashiers (Assistant Treasury officer-cash, till exhaustion of the dying cadre);

Provided that the recruitment shall be so arranged that, as far as possible, the number of posts in the cadre held by different categories of persons shall be in accordance with the following percentage:-

(i) Assistant Accounts Officers	20 %
(ii) Assistant/Sub-Treasury Officers	25 %
(iii) Chief Cashier (Assistant Treasury Officer-Cash)	5 %
(iv) Direct recruits	50 %

Provided further that if suitable eligible persons are not available for promotion within the limit of 50% from any category of post (Assistant Account Officer or Assistant Treasury officer, etc.) then the posts may be filled by direct recruitment.

5 B. Recruitment by promotion to posts other than the posts in Ordinary Pay Scale :-

(i) Senior pay scale Grade- II-

By promotion from amongst substantively appointed such officers in ordinary pay scale of Rs 8000-13500 (15600-39100 and grade pay 5400) who, on the first day of the recruitment year, has completed five

years of service in that capacity, on the basis of seniority rejecting the unfit, through the selection committee.

(ii) Senior Pay Scale Grade I –

By promotion from amongst substantively appointed such officers in Senior Pay Scale Grade – II, who, on the first day of the recruitment year, has completed four years of service in that capacity or has completed one year of service in Senior Pay Scale Grade II and has also completed ten years of total service, On the basis of Seniority rejecting unfit through the selection committee.

(iii) Selection Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed such officers in Senior Pay Scale Grade I who, on the first day of recruitment year, has completed two years of service in that capacity and has also completed 15 years of total service, on the merit basis of through the selection committee.

(iv) Special Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed officers in Selection Pay Scale, who has completed one years of service in that capacity and also has completed total 20 years of service on the first day of the recruitment year, on the basis of merit through selection committee.

(v) Suppertime Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed officers in Special Pay

years of service in that capacity, on the basis of seniority rejecting the unfit, through the selection committee.

(ii) Senior Pay Scale Grade I –

By promotion from amongst substantively appointed such officers in Senior Pay Scale Grade – II, who, on the first day of the recruitment year, has completed four years of service in that capacity or has completed one year of service in Senior Pay Scale Grade II and has also completed ten years of total service, On the basis of Seniority rejecting unfit through the selection committee.

(iii) Selection Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed such officers in Senior Pay Scale Grade I who, on the first day of recruitment year, has completed two years of service in that capacity and has also completed 15 years of total service, on the merit basis of through the selection committee.

(iv) Special Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed officers in Selection Pay Scale, who has completed one years of service in that capacity and also has completed total 20 years of service on the first day of the recruitment year, on the basis of merit through selection committee.

(v) Suppertime Pay Scale :-

By promotion from amongst substantively appointed officers in Special Pay

Scale who, on the first day of the recruitment year, has also completed three years of service in that capacity and also 25 years of total service, based on merit through the selection committee.

Amendment of rule 7

3. In the principal rules, for the existing rule 7 set out in column 1 below, the rule set.out in column 2 shall be substituted; namely -:

Column 1 Existing Rule	Column 2 Substituted Rule
7. A candidate for recruitment to the Service must be-- **(a)** a citizen of India, or **(b)** a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or **(c)** a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tangayika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India. Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government; Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be	7. **Nationality**—Candidate for direct recruitment to any post in service must be - **(a)** a citizen of India, or **(b)** a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or **(c)** a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tangayika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India; Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government; Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttarakhand;

required to obtain a certificate of eligibility by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal;

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in service beyond a period of one year shall be subject to his acquiring Indian citizenship.

Note:- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor-refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him/her or issued in his/her favour.

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in service beyond a period of one year shall be subject to his acquiring Indian citizenship.

Note-- A Candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

Amendment of rule 10

3. In the principal rules, for the existing rule 10 set out in column 1 below, the rule set out in column 2 shall be substituted; namely -:

Column 1 **Existing Rule**	**Column 2** **Substituted Rule**
Age-- **10.** A candidate for direct recruitment must have attained the age of twenty-one year and must not have attained the age of more than thirty five years on the first day of july of the calendar year in which vacancies for direct recruitment are	**10. Age –** A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of more than 35 years on January 1 of the year in which recruitment is to be made, if the posts are advertised during the

advertised by the Commission or the maximum age decided by executive orders of the Government.

Provided that the upper age-limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of year as may be specified.

period January 1 to June 30 and on July 1 if the posts are advertised during the period July 1 to December 31;

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and such other categories of the State of Uttarakhand as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years as may be specified.

Amendment of rule 11

4. In the principal rules, for the existing rule 11 set out in column 1 below, the rule set out in column 2 shall be substituted; namely -:

Column 1 **Existing Rule**	**Column 2** **Substituted Rule**
Character— **11-** The character of a candidate for direct recruitment to a post in the service must be such as to render him suitable in all respects for employment in the service. The appointing authority shall satisfy itself on this point. **Note:--** Persons dismissed by the Union Government or by a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in service. Any person convicted of offence involving moral turpitude shall also be ineligible.	**11. Character—** The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The appointing authority shall satisfy itself on this point. **Note:-** Persons dismissed by the Union Government or a State Government or by a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

Pay Scale, Senior Pay Scale Grade- I and Senior Pay Scale Grade- II on the basis of promotions, through selection committee, constituted as per the provisions of the "Constitution of Uttarakhand Departmental Promotion Committee (for the posts outside the preview of Public Service Commission) Rules, 2002, as amended from time to time.

Provided that, if in the constituted Selection Committee a person belonging to Scheduled Castes/ Scheduled tribe and other background class is not there, then, for promotion to the post of Special Pay Scale and Supertime Pay Scale (Supertime Scale), officers of the level of Secretary in the Government, and for promotion to other posts where no representation is there, in the selection committee for such castes, tribals and categories, any officer of the State Government not below the rank of Joint Secretary, shall be directed to attend as the member of the Selection Committee.

(2) For Promotion to above posts the provisions of "Uttarakhand Government Servants (criteria for recruitment through promotion) Rules, 2004" and Uttarakhand (outside the per view of Public Service Commission) procedure to be adopted for promotion for services under the state on the basis of seniority and merit rejecting unfit Rules, 2009.

(3) Appointing authority shall prepare a list of eligible candidates before the Selection

Committee along with their character role and concerned other records as is considered appropriate.

(4) The Selection Committee shall consider on matters of the candidates based on the records as prescribed in sub rule (3) above, and if considered necessary may interview the candidate.

(5) The Selection Committee will prepare a list of selected candidates in order of seniority as the cadre has, and shall forward it to the Appointing Authority.

16 C. The Government, in special circumstances, may relax the limit of service period for selection by promotion to the posts in relevant pay scales under Rule 5B (i), (ii), (iii), (iv) and (v).

Amendment of rule 17

8. In the principal rules, for the existing rule 17 set out in column 1 below, the rule set out in column 2 shall be substituted; namely -:

Column 1 Existing Rule	Column 2 Substituted Rule
Senior Scale Grade- II **17.** Selection to the Senior Scale Grade-II shall be made on the recommendation of a Selection Committee, on the basis of seniority subject to rejection of unfit from amongst such substantively appointed officers of the Ordinary Grade who have completed five year service, as such on the first day of July of the calendar year in which the selection is made. The Selection	shall be deleted

as under-

(1) The Principal Secretary or the Secretary, as the case may be, to the Government in Finance Department **Chairman**

(2) The Secretary to the Government in Personnel Department or his nominee not below the rank of joint secretary. **Member**

(3) Director. Treasury and Finance Services or Director, Account & Entitlement **Member**

Special Scale -

(b) Selection to special scale shall be made on the recommendation of a selection Committee on the basis of merit from amongst officers of Selection Grade who have completed 20 years of service and one year in Selection Grade on the first day of July of the calendar year in which the Selection is made.

The Selection Committee for Selection Grade and Special Grade shall be constituted as under-

shall be deleted

(1) The Principal Secretary or the Secretary, as the case may be, to the Government in Finance Department **Chairman**

(2) The Secretary to the Government in Personnel Department or his nominee not below the rank of joint secretary. **Member**

(3) Director. Treasury and Finance Services or Director, Account & Entitlement **Member**

Amendment of rule 20

11. In the principal rules, for the existing rule 20 set out in column 1 below, the rule set out in column 2 shall be substituted; namely -:

Column 1 **Existing Rule**	**Column 2** **Substituted Rule**
20. Selection to the Super time Scale shall be made on the recommendation of the Selection Committee on the basis of merit from amongst substantively appointed officers of the Special Scale. The Selection Committee shall be constituted as under-	
(i) The Chief Secretary to the Government **Chairman**	shall be deleted
(ii) The Principal Secretary or the Secretary, as the case may be, to the Government in Finance Department. **Member**	
The Secretary to the Government in Personnel Department. **Member**	

By Order.,

RADHA RATURI
Secretary, Finance

पी०एस०यू० (आर०ई०) 02 नि०को०वि०से०/358–4–12–2010–400 प्रतियां (कम्प्यूटर/रीजियो)।