

प्रेषक,

आलोक कुमार जैन,
प्रमुख सचिव, वित्त
उत्तराखण्ड शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष एवं प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष उत्तराखण्ड।

वित्त (वे0आ0-सा0नि0) अनुभाग-7

देहरादून: दिनांक 17 अक्टूबर, 2008

विषय:— वेतन समिति, उत्तराखण्ड (2008) के प्रथम प्रतिवेदन की संस्तुतियों पर लिये गये निर्णयानुसार राजकीय कर्मचारियों को दिनांक 1-1-2006 से पुनरीक्षित वेतनमानों की स्वीकृति।

महोदय,

छठवे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर केन्द्र सरकार द्वारा वेतनमान के सम्बन्ध में लिये गये निर्णय के आधार पर राज्य सरकार द्वारा प्रदेश के विभिन्न वर्गों के शासकीय कर्मचारियों के वेतनमानों के पुनरीक्षण हेतु वेतन समिति का गठन संकल्प संख्या-262/XXVII/(7)/2008 दिनांक 25 अगस्त, 2008 द्वारा किया गया। उक्त समिति द्वारा अपना प्रथम प्रतिवेदन शासन को दिनांक 7 अक्टूबर, 2008 को प्रस्तुत किया गया था। उक्त प्रतिवेदन की संस्तुतियों को सम्यक विचारोपरान्त कतिपय संशोधनों के साथ संकल्प संख्या-394/XXVII/(7)/2008 दिनांक 17 अक्टूबर, 2008 द्वारा स्वीकार कर लिया गया है।

2. वेतन समिति के प्रथम प्रतिवेदन को स्वीकार किये जाने के फलस्वरूप ऐसे राजकीय कर्मचारियों/अधिकारियों जो दिनांक: 31-12-2005 को केन्द्र के समान वेतनमान प्राप्त कर रहे थे, के लिए दिनांक: 01 जनवरी, 2006 से केन्द्र सरकार द्वारा पुनरीक्षित वेतनमान के समान संशोधित वेतन ढाँचे में संलग्नक-1 के कालम-2 में इंगित वर्तमान वेतनमान के स्थान पर कालम- 3 में इंगित वेतन बैंड (पे बैंड)/वेतनमान का नाम तथा उसके सादृश्य (करेस्पॉन्डिंग) क्रमशः कालम-4 तथा 5 में इंगित वेतन बैंड/वेतनमान तथा ग्रेड वेतन (ग्रेड पे) स्वीकृत किये जाने की श्री राज्यपाल सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।

3. किसी पद के संशोधित वेतन ढाँचे का तात्पर्य उसके कालम-2 में इंगित वर्तमान वेतनमान के स्थान पर क्रमशः कालम-4 तथा 5 में उल्लिखित वेतन बैंड/वेतनमान तथा ग्रेड वेतन से है।

4. वेतन बैंड में "वेतन" का तात्पर्य संलग्नक-1 के कालम-4 में दिये गये रनिंग वेतन बैंडों में आहरित वेतन तथा 'ग्रेड वेतन' का तात्पर्य पूर्व संशोधित वेतनमानों/पदों की प्रास्थिति पर देय धनराशि से है।
5. संशोधित वेतन ढाँचे में अब मूल वेतन, का तात्पर्य उस वेतन से होगा जो निर्धारित वेतन बैंड में अनुमन्य वेतन तथा लागू ग्रेड वेतन का योग होगा, परन्तु इसमें विशेष वेतन, वैयक्तिक वेतन आदि जैसा किसी अन्य प्रकार का वेतन शामिल नहीं है।
6. वेतन समिति के प्रथम प्रतिवेदन की संस्तुतियाँ लागू होने के फलस्वरूप राज्य कर्मचारियों को केन्द्र सरकार के समतुल्य वेतनमानों के विभिन्न सोपानों हेतु वर्तमान वेतनमान एवं उसके सोपानों हेतु संशोधित वेतन ढाँचे में वेतन निर्धारण संलग्नक-2 की फिटमेन्ट तालिका के अनुसार किया जायेगा।
7. संशोधित वेतन ढाँचे में वार्षिक वेतन वृद्धि की परिवर्तनीय दरों की व्यवस्था है। वार्षिक वेतन वृद्धि की दर वेतन बैंड में वेतन और लागू ग्रेड वेतन के योग का 3 प्रतिशत होगा, जिसे 10 के अगले गुणोंक में पूर्णांकित किया जायेगा। वेतन वृद्धि के निर्धारण के उदाहरण निम्नानुसार है:-

उदाहरण -1

| | | |
|--|---|---------------------------|
| 1. वेतन बैंड-1 में वेतन (रु० 5200-20200) | — | रु० 5200/ |
| 2. ग्रेड वेतन | — | रु० 1800/ |
| 3. वेतन + ग्रेड वेतन का योग (1+2) | — | रु० 7000/ |
| 4. वेतन वृद्धि की दर | — | उपर्युक्त 3 का 3 प्रतिशत |
| 5. वेतन वृद्धि की राशि | — | रु० 210 |
| 6. वेतन वृद्धि के बाद वेतन बैंड में वेतन | — | रु० 5200 + 210 = रु० 5410 |
| 7. लागू ग्रेड वेतन | — | रु० 1800/ |

✓

उदाहरण -2

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| 1. वेतन बैंड-2 में वेतन (रु0 9300-34800) | - | रु0 9300 / |
| 2. ग्रेड वेतन | - | रु0 4200 / |
| 3. वेतन + ग्रेड वेतन का योग (1+2) | - | रु0 13500 / |
| 4. वेतन वृद्धि की दर | - | उपर्युक्त 3 का 3 प्रतिशत |
| 5. वेतन वृद्धि की राशि | - | रु0 405 पूर्णांकित रु0 410 |
| 6. वेतन वृद्धि के बाद वेतन बैंड में वेतन | - | रु0 9300 + रु0 410 = रु0 9710 |
| 7. लागू ग्रेड वेतन | - | रु0 4200 / |

8. वार्षिक वेतन वृद्धि की तिथि प्रत्येक वर्ष की 01 जनवरी अथवा 01 जुलाई होगी। ऐसे कर्मचारी जिनकी वेतन वृद्धि की तिथि 01-1-2006 से 30-6-2006 के मध्य है उनको वार्षिक वेतन वृद्धि दिनांक 1-1-2006 को दी जायेगी तथा जिन कर्मचारियों की वेतन वृद्धि की तिथि 1-7-2006 से 31-12-2006 के मध्य होगी उन्हें वार्षिक वेतन वृद्धि दिनांक 1-7-2006 को दी जायेगी। भविष्य में भी वार्षिक वेतन वृद्धि प्रत्येक वर्ष उक्तानुसार 01 जनवरी तथा 01 जुलाई को ही अनुमन्य कराई जायेगी। जिन कर्मचारियों की वेतन वृद्धि की तिथि 1-1-2006 है ऐसे कर्मचारियों को पूर्व वेतनमान में वेतन वृद्धि अनुमन्य कराने के बाद संशोधित वेतन ढाँचे के वेतन बैंड में वेतन निर्धारण किया जाय तथा अगामी वेतन वृद्धि दिनांक 1-1-2007 को अनुमन्य होगी।

9. जब कोई कर्मचारी अपने वेतन बैंड के अधिकतम स्तर पर पहुँच जायेगा, तो उसे अधिकतम स्तर पर पहुँचने के एक वर्ष बाद अगले उच्चतर वेतन बैंड में रख दिया जायेगा। उच्चतर बैंड में स्थापन के समय पूर्व प्राप्त मूल वेतन पर एक वेतन वृद्धि का लाभ दिया जायेगा परन्तु पद का ग्रेड वेतन पूर्ववत् रहेगा। उच्चतर वेतन बैंड में तब तक उन्नयन होगा जब तक वेतन बैंड-4 के अधिकतम तक नहीं पहुँच जाता और उसके पश्चात उसे और कोई वेतन वृद्धि नहीं दी जायेगी।

10. ऐसे प्रकरणों में जहाँ दो वर्तमान वेतनमानों, को एक ही वेतन बैंड तथा एक ही ग्रेड वेतन अनुमन्य कराया गया है, यदि कनिष्ठ कर्मचारी वेतन संशोधन के पूर्व अपने से वरिष्ठ कर्मचारी के समान अथवा कम वेतन पा रहा हो तथा संशोधित वेतन ढाँचे में वेतन बैंड में वह अपने वरिष्ठ कर्मचारी की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त करे, तो वरिष्ठ कर्मचारी को वेतन बैंड में वेतन उसी दिनांक से कनिष्ठ कर्मचारी के वेतन के बराबर निर्धारित किया जाय तथा वरिष्ठ कर्मचारी को अगली वेतन वृद्धि प्रस्तर -8 के अनुसार अनुमन्य होगी।

11. जहाँ सरकारी कर्मचारी मौजूदा वेतनमान में अपना वेतन लेना जारी रखता है और उसे 01 जनवरी, 2006 के बाद की तारीख से संशोधित वेतन ढाँचे में लाया जाता है, तो संशोधित वेतन ढाँचे में बाद की तारीख से उसका वेतन निम्न प्रकार निर्धारित होगा:-

वेतन बैंड में वेतन का निर्धारण बाद की तिथि में लागू मूल वेतन को जोड़ते हुए किया जायेगा। उस तिथि को लागू मंहगोई वेतन और पूर्व संशोधित मंहगोई भत्ता दिनांक 01 जनवरी, 2006 को यथा विद्यमान दरों पर आधारित होगा। यह संख्या 10 के अगले गुणोंक से गुणा की जायेगी और इस प्रकार निकाली गयी संख्या ही लागू वेतन बैंड में वेतन होगा। इसके अतिरिक्त पूर्व संशोधित वेतनमान के अनुरूप ग्रेड वेतन भी देय होगा।

12. संशोधित वेतन ढाँचे में पदोन्नति अब दो प्रकार से सम्भव हो सकती है:-

1- एक ही वेतन बैंड के अन्दर एक ग्रेड वेतन से दूसरे ग्रेड वेतन में पदोन्नति।

2- एक वेतन बैंड से दूसरे वेतन बैंड में पदोन्नति।

दिनांक 01 जनवरी, 2006 को या उसके पश्चात संशोधित वेतन ढाँचे में एक ग्रेड पे से दूसरे ग्रेड पे में पदोन्नति की स्थिति में वेतन निर्धारण निम्नानुसार किया जायेगा:-

वेतन बैंड में वेतन में अनुमन्य ग्रेड वेतन जोड़ कर इसके 03 प्रतिशत की धनराशि को 10 के अगले गुणोंक में पूर्णांकित किया जायेगा। इस धनराशि को वेतन बैंड में मौजूदा वेतन में जोड़ दिया जायेगा। इसके बाद वेतन बैंड में इस वेतन के अतिरिक्त पदोन्नत पद के समकक्ष ग्रेड वेतन में वेतन प्रदान किया जायेगा। जहाँ पदोन्नति में वेतन बैंड में परिवर्तन भी हो ऐसी स्थिति में इसी प्रविधान के अनुसार कार्यवाही की जायेगी तथापि प्रोन्नति के ठीक पूर्व प्राप्त वेतन वृद्धि जोड़ने के बाद जहाँ वेतन बैंड में वेतन पदोन्नति वाले पद के उच्च वेतन बैंड के न्यूनतम से कम होगा तो इस वेतन को उक्त वेतन बैंड में न्यूनतम के बराबर बढ़ा दिया जायेगा।

13. केन्द्र सरकार के उक्त वेतनमानों को लागू करने पर रनिंग पे बैंड की जो व्यवस्था की गयी है, उसमें वेतन बैंड का विस्तार (स्पैन) काफी अधिक है तथा वेतनमान के अधिकतम पर पहुँचने की स्थिति में अगला वेतन बैंड अनुमन्य है। स्पष्टतः किसी भी कर्मचारी के प्रकरण में सामान्यतः अधिकतम वेतन पर वेतन वृद्धि रोध (Stagnation) की स्थिति नहीं आयेगी। अतः राज्य सरकार में लागू समयमान वेतनमान की व्यवस्था समाप्त की जाती है। चयन/प्रोन्नति उसी स्तर पर अनुमन्य होंगे जहाँ पर ग्रेड वेतन अथवा वेतन बैंड में परिवर्तन हो रहा है। दिनांक 31-8-2008 तक स्वीकृत हो चुके समयमान वेतनमान के प्रकरणों में अनुमन्य वेतनमान के सापेक्ष वेतन बैंड में प्रतिस्थापित किया जायेगा परन्तु ग्रेड पे पद की प्रास्थिति के अनुरूप होगी। उक्त तिथि के उपरान्त समयमान वेतनमान की पूर्व व्यवस्था के अन्तर्गत कोई लाभ अनुमन्य नहीं किया जायेगा।

8

(5)

14. भारत सरकार द्वारा वेतनमान रू0 8000-275-13500 के वेतनमान को वेतन बैंड-2 तथा वेतन बैंड-3 में रखा गया है। राज्य में दिनांक 1-1-1986 से ही सीधी भर्ती एवं प्रोन्नति प्राप्त अधिकारियों को समान वेतनमान अनुमन्य था, जिसे दिनांक 01 जनवरी, 1996 से रू0 8000-275-13500 में पुनरीक्षित किया गया। अतः वेतनमान रू0 8000-275-13500 को वेतन बैंड-3 में रखा जाय।

15. दिनांक 01 जनवरी, 2006 से संशोधित वेतन ढाँचे में चयन का विकल्प लिखित रूप से संलग्नक-3 पर उपलब्ध फार्म पर देना होगा। उक्त विकल्प सम्बन्धित सरकारी सेवक द्वारा अपने कार्यालयाध्यक्ष/ विभागाध्यक्ष/ नियुक्ति प्राधिकारी/वेतन पर्ची जारी करने वाले अधिकारी को इस शासनादेश के जारी होने के दिनांक से 90 दिन के अन्दर दे दिया जाय।

16. उपर्युक्तानुसार दिए गए विकल्प की सम्बन्धित अधिकारी द्वारा प्राप्ति स्वीकार कर वेतन निर्धारण आदेश/वेतन पर्ची निर्गत कर तथा इसकी प्रति सेवा पुस्तिका पर चस्पा कर एक प्रति सम्बन्धित कोषागार को प्रेषित की जाय।

17. यदि सरकारी कर्मचारी का लिखित विकल्प उक्तानुसार निर्धारित अवधि के अन्दर प्राप्त नहीं होता तो यह मान लिया जायेगा कि उसने नये संशोधित वेतनमान द्वारा शासित चयन होने का चयन कर लिया है और उसे 01 जनवरी, 2006 से संशोधित वेतन ढाँचे के अनुसार वेतन दिया जायेगा।

18. एक बार जो विकल्प दे दिया जायेगा उसे ही अन्तिम माना जायेगा और इसमें में कोई परिवर्तन सम्भव नहीं होगा।

19. जहाँ कोई सरकारी कर्मचारी दिनांक 01 जनवरी 2006 को निलम्बित हो तथा उसके ड्यूटी पर वापस आने की तारीख, इस शासनादेश के जारी होने की तिथि के बाद की हो तो वह अपने कार्य दिवस पर लौटने के तीन माह के अन्दर लिखित विकल्प दे सकता है। निलम्बित सरकारी सेवक वर्तमान वेतनमान के आधार पर जीवन निर्वाह भत्ता प्राप्त करता रहेगा तथा संशोधित वेतन ढाँचे में उसका वेतन लम्बित अनुशासनात्मक कार्यवाही पर अन्तिम निर्णय के अधीन होगा।

20. जिन कर्मचारियों की सेवा दिनांक 01 जनवरी, 2006 को या उसके बाद समाप्त कर दी गई है अथवा जो स्वीकृत पदों की समाप्ति के कारण सेवामुक्त कर दिए गए हों, सेवात्याग (इस्तीफा) अनुशासनहीनता के कारणों से सेवामुक्त या बरखास्त किए गए हों, को भी विकल्प की उक्त सुविधा अनुमन्य होगी।

21. जो सरकारी सेवक दिनांक 01 जनवरी, 2006 को या उसके बाद दिवंगत हो गए और इस कारण निर्धारित समय सीमा के अन्दर संशोधित वेतन ढाँचे के लिए चयन का विकल्प नहीं दे सके, उनके मामले में भी यह मान लिया जाएगा कि उन्होंने दिनांक 01 जनवरी, 2006 से या उसके बाद की किसी भी तिथि से, जो उनके आश्रितों के लिए लाभप्रद हो, संशोधित वेतन ढाँचे में वेतन निर्धारण कार्यालयाध्यक्ष द्वारा किया जायेगा और बकाया राशि के भुगतान के लिए तत्सम्बन्धी उचित कार्यवाही की जायेगी।

22. जो सरकारी सेवक दिनांक 01 जनवरी, 2006 को अर्जित अवकाश अथवा अन्य किसी अवकाश, जो उन्हें अवकाश का हकदार बनाता है, उन्हें अवकाश के इस नियम के लाभ मिलेंगे और तदनुसार ही अवकाश वेतन आदि प्राप्त होगा।

23. जो कर्मचारी नई पेंशन योजना से आच्छादित हैं उनको देय अवशेषों में से योजना के अधीन देय होने वाले अंशदान के बराबर की धनराशि की कटौती कर ली जाएगी तथा राज्य सरकार भी उसके समतुल्य अपना अंशदान योजना में जमा करेगी।

24. वेतन समिति की संस्तुतियों लागू होने के फलस्वरूप पुनरीक्षित वेतनमानों में संशोधित दरों पर देय महगॉई भत्ते के आदेश पृथक से प्रसारित किये जा रहे हैं।

25. शासन द्वारा जब तक अन्य भत्ते पुनरीक्षित नहीं किए जाते तब तक अन्य सभी भत्ते पूर्व की भाँति पुराने वेतनमान के स्तर पर ही देय होंगे।

26. सचिवालय में तैनात विभिन्न सेवा के अधिकारियों के लिए मूल वेतन, विशेष वेतन, विशेष भत्ता, वैयक्तिक वेतन आदि के योग की अधिकतम सीमा रू0 22400 प्रति माह से अधिक नहीं होती है। दिनांक 1-1-2006 से नये संशोधित वेतन ढाँचे में वेतन निर्धारण के फलस्वरूप उक्त सीमा में वृद्धि होने पर सम्बन्धित अधिकारी से दिनांक 31-10-2008 तक विशेष वेतन/भत्ते की धनराशि की कोई वसूली नहीं की जाएगी तथा अब तक अनुमन्य हो रहे विशेष वेतन /भत्ते को इस सम्बन्ध में अन्तिम निर्णय लिए जाने तक स्थगित रखा जायेगा।



27. ऐसे पदों जिनके वेतनमानों में दिनांक 1 जनवरी, 2006 से पूर्व केन्द्र से समानता थी तथा जिनके वेतनमानों में दिनांक 1 जनवरी, 2006 के पश्चात संशोधन / उच्चीकरण हुआ है। उन पदों के लिए संशोधन/उच्चीकरण के दिनांक से संशोधित/उच्चीकृत वेतनमान के सादृश्य संशोधित वेतन ढाँचे में वेतन बैंड तथा ग्रेड पे अनुमन्य होगी। परन्तु यदि पद के वेतनमान में संशोधन/उच्चीकरण के फलस्वरूप संशोधित वेतन ढाँचे में पे बैंड में परिवर्तन हो रहा है तब पद का वेतन नये पे बैंड के न्यूनतम से कम होने पर पे बैंड के न्यूनतम पर निर्धारित करते हुए तथा पद की प्रास्थिति यथावत् रखते हुए पद की प्रास्थिति के अनुरूप ग्रेड पे अनुमन्य होगी। अर्थात् इस प्रकार के मामलो में केवल वेतन बैंड परिवर्तित होगा तथा पद की ग्रेड पे तथा पद की प्रास्थिति में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

28. चूँकि राज्य सरकार द्वारा केन्द्र सरकार के वेतनमानों के अनुरूप दिनांक 01 जनवरी, 2006 से वेतनमान संशोधित किए जा रहे हैं; अतः सम्बन्धित प्रशासनिक विभाग तदनुसार विभिन्न सेवा संवर्गों की सेवा नियमावली एवं संगठनात्मक ढाँचों में संशोधन की कार्यवाही प्राथमिकता पर कर लेंगे।

29. राज्य कर्मचारियों के पुनरीक्षित वेतनमान एवं महगॉई भत्ते का दिनांक 1-9-2008 से नगद भुगतान किया जायेगा और दिनांक 1-1-2006 से दिनांक 31-8-2008 तक के पुनरीक्षित वेतनमानों में देय वेतन का अवशेष को दो किशतों में भुगतान किया जायेगा प्रथम किशत के रूप में 40 प्रतिशत के अवशेष का भुगतान वर्ष 2008-2009 में तथा द्वितीय किशत के रूप में 60 प्रतिशत के अवशेष का भुगतान वर्ष 2009-2010 में किया जाएगा। अवशेष का भुगतान करते समय देय आयकर धनराशि की कटौती के बाद शेष बची धनराशि सामान्य भविष्य निधि खाते में जमा करायी जाएगी। जिन कर्मियों के भविष्य निधि खाते नहीं हैं उन्हें राष्ट्रीय बचत पत्र के रूप में दी जाएगी। ऐसे कर्मियों जो सेवानिवृत्त हो चुके हैं अथवा 6 माह के अन्दर सेवानिवृत्त हो रहे हैं, के भुगतान नकद में किया जाएगा।

✓

(8)

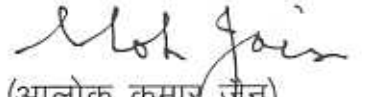
30. इस शासनादेश द्वारा केवल ऐसे राजकीय अधिकारियों/कर्मचारियों के वेतनमान संशोधित किए जा रहे हैं, जो दिनांक 31-12-2005 को केन्द्र के समान वेतनमान प्राप्त कर रहे थे। चूंकि इस शासनादेश द्वारा केन्द्र सरकार द्वारा पुनरीक्षित वेतनमान के अनुरूप रिप्लेसमेंट स्केल ही स्वीकृति किए जा रहे हैं। अतः उक्त अधिकारियों/कर्मचारियों के वेतनमान पूर्व उल्लिखित प्रस्तरो के अधीन पुनरीक्षित माने जायेगे और इनके लिए शासन के विभिन्न विभागों द्वारा पृथक से आदेश निर्गत करने की आवश्यकता नहीं होगी।

31. ऐसे राजकीय अधिकारियों/कर्मचारियों जो दिनांक 31-12-2005 को केन्द्र के समान वेतनमान प्राप्त नहीं कर रहे थे उन्हें केन्द्र सरकार द्वारा पुनरीक्षित वेतनमान के समान संशोधित वेतन ढाँचे में वेतनमान की स्वीकृति वित्त विभाग की सहमति के उपरान्त ही दी जायेगी।

संलग्नक—

- (1) पुनरीक्षित किये जा रहे वेतनमान।
- (2) वेतन निर्धारण हेतु फिटमेंट तालिका।
- (3) पुनरीक्षित वेतनमान के विकल्प का प्रारूप।

भवदीय,

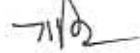

(आलोक कुमार जैन)
प्रमुख सचिव।

संख्या— 395 (1) / XXVII / (7) / 2008 तददिनांक ।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:—

- 1— माननीय राज्यपाल महोदय के सचिव।
- 2— सचिव, विधानसभा उत्तराखण्ड।
- 3— रजिस्ट्रार, हाईकोर्ट, उत्तराखण्ड।
- 4— समस्त कोषाधिकारी, उत्तराखण्ड।
- 5— उत्तराखण्ड सचिवालय के समस्त अनुभाग।

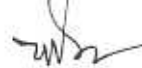
आज्ञा से,


(टी०एन०सिंह)
अपर सचिव।

संख्या— 395 (2) / XXVII / (7) / 2008 तददिनांक

प्रतिलिपि महालेखाकार, उत्तराखण्ड ओबराय मोटर्स बिल्डिंग माजरा, देहरादून को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।

आज्ञा से,


(टी०एन०सिंह)
अपर सचिव।

शासनादेश संख्या-395 / XXvii(7) / 2008 का संलग्नक-1

| वर्तमान वेतनमान | | दिनांक 01-01-2006 से संशोधित वेतन संरचना / ढाँचा | | |
|-----------------|--|--|-----------------------------|--------------------|
| क्र० सं० | वर्तमान वेतनमान (दिनांक 01-01-2006 के पूर्व) | वेतन बैंड / वेतनमान का नाम | सादृश्य वेतन बैंड / वेतनमान | सादृश्य ग्रेड वेतन |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | 2550-55-2660-60-3200 | -1एस | 4440-7440 | 1300 |
| 2 | 2610-60-3150-65-3540 | -1एस | 4440-7440 | 1400 |
| 3 | 2650-65-3300-70-4000 | -1एस | 4440-7440 | 1650 |
| 4 | 2750-70-3800-75-4400 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 1800 |
| 5 | 3050-75-3950-80-4590 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 1900 |
| 6 | 3200-85-4900 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 2000 |
| 7 | 4000-100-6000 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 2400 |
| 8 | 4500-125-7000 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 2800 |
| 9 | 4500-125-7250 | वेतन बैंड-1 | 5200-20200 | 2800 |
| 10 | 5000-150-8000 | वेतन बैंड-2 | 9300-34800 | 4200 |
| 11 | 5500-175-9000 | वेतन बैंड-2 | 9300-34800 | 4200 |
| 12 | 6500-200-10500 | वेतन बैंड-2 | 9300-34800 | 4200 |
| 13 | 7450-225-11500 | वेतन बैंड-2 | 9300-34800 | 4600 |
| 14 | 7500-250-12000 | वेतन बैंड-2 | 9300-34800 | 4800 |
| 15 | 8000-275-13500 | वेतन बैंड-3 | 15600-39100 | 5400 |
| 16 | 8550-275-14600 | वेतन बैंड-3 | 15600-39100 | 6600 |
| 17 | 10000-325-15200 | वेतन बैंड-3 | 15600-39100 | 6600 |
| 18 | 10650-325-15850 | वेतन बैंड-3 | 15600-39100 | 6600 |
| 19 | 12000-375-16500 | वेतन बैंड-3 | 15600-39100 | 7600 |
| 20 | 14300-400-18300 | वेतन बैंड-4 | 37400-67000 | 8700 |
| 21 | 16400-450-20000 | वेतन बैंड-4 | 37400-67000 | 8900 |
| 22 | 18400-500-22400 | वेतन बैंड-4 | 37400-67000 | 10000 |
| 23 | 22400-525-24500 | वेतन बैंड-4 | 37400-67000 | 12000 |
| 24 | 26000 (नियत) | शीर्षस्थ वेतनमान | 80000 (नियत) | शून्य |

✓

Fitment Tables

Pre-revised scale
Rs.2550-55-2660-60-3200

Revised Pay Band + Grade Pay
-1S Rs.4440-7440 + Rs.1300

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 2,550 | 4,750 | 1,300 | 6,050 |
| 2,605 | 4,850 | 1,300 | 6,150 |
| 2,660 | 4,950 | 1,300 | 6,250 |
| 2,720 | 5,060 | 1,300 | 6,360 |
| 2,780 | 5,180 | 1,300 | 6,480 |
| 2,840 | 5,290 | 1,300 | 6,590 |
| 2,900 | 5,400 | 1,300 | 6,700 |
| 2,960 | 5,510 | 1,300 | 6,810 |
| 3,020 | 5,620 | 1,300 | 6,920 |
| 3,080 | 5,730 | 1,300 | 7,030 |
| 3,140 | 5,840 | 1,300 | 7,140 |
| 3,200 | 5,960 | 1,300 | 7,260 |
| 3,260 | 6,070 | 1,300 | 7,370 |
| 3,320 | 6,180 | 1,300 | 7,480 |
| 3,380 | 6,290 | 1,300 | 7,590 |

R

Pre-revised scale
Rs.2610-60-3150-65-3540

Revised Pay Band + Grade Pay
-1S Rs.4440-7440 + Rs.1400

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 2,610 | 4,860 | 1,400 | 6,260 |
| 2,670 | 4,970 | 1,400 | 6,370 |
| 2,730 | 5,080 | 1,400 | 6,480 |
| 2,790 | 5,190 | 1,400 | 6,590 |
| 2,850 | 5,310 | 1,400 | 6,710 |
| 2,910 | 5,420 | 1,400 | 6,820 |
| 2,970 | 5,530 | 1,400 | 6,930 |
| 3,030 | 5,640 | 1,400 | 7,040 |
| 3,090 | 5,750 | 1,400 | 7,150 |
| 3,150 | 5,860 | 1,400 | 7,260 |
| 3,215 | 5,980 | 1,400 | 7,380 |
| 3,280 | 6,110 | 1,400 | 7,510 |
| 3,345 | 6,230 | 1,400 | 7,630 |
| 3,410 | 6,350 | 1,400 | 7,750 |
| 3,475 | 6,470 | 1,400 | 7,870 |
| 3,540 | 6,590 | 1,400 | 7,990 |
| 3,605 | 6,710 | 1,400 | 8,110 |
| 3,670 | 6,830 | 1,400 | 8,230 |
| 3,735 | 6,950 | 1,400 | 8,350 |

(Handwritten mark)

Pre-revised scale
Rs.2650-65-3300-70-4000

Revised Pay Band + Grade Pay
-1S Rs.4440-7440 + Rs.1650

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 2,650 | 4,930 | 1,650 | 6,580 |
| 2,715 | 5,050 | 1,650 | 6,700 |
| 2,780 | 5,180 | 1,650 | 6,830 |
| 2,845 | 5,300 | 1,650 | 6,950 |
| 2,910 | 5,420 | 1,650 | 7,070 |
| 2,975 | 5,540 | 1,650 | 7,190 |
| 3,040 | 5,660 | 1,650 | 7,310 |
| 3,105 | 5,780 | 1,650 | 7,430 |
| 3,170 | 5,900 | 1,650 | 7,550 |
| 3,235 | 6,020 | 1,650 | 7,670 |
| 3,300 | 6,140 | 1,650 | 7,790 |
| 3,370 | 6,270 | 1,650 | 7,920 |
| 3,440 | 6,400 | 1,650 | 8,050 |
| 3,510 | 6,530 | 1,650 | 8,180 |
| 3,580 | 6,660 | 1,650 | 8,310 |
| 3,650 | 6,790 | 1,650 | 8,440 |
| 3,720 | 6,920 | 1,650 | 8,570 |
| 3,790 | 7,050 | 1,650 | 8,700 |
| 3,860 | 7,180 | 1,650 | 8,830 |
| 3,930 | 7,310 | 1,650 | 8,960 |
| 4,000 | 7,440 | 1,650 | 9,090 |
| 4,070 | 7,570 | 1,650 | 9,220 |
| 4,140 | 7,700 | 1,650 | 9,350 |
| 4,210 | 7,840 | 1,650 | 9,490 |

A

Pre-revised scale
Rs.2750-70-3800-75-4400

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-1 Rs.5200 -20200 + Rs.1800

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 2,750 | 5,530 | 1,800 | 7,330 |
| 2,820 | 5,530 | 1,800 | 7,330 |
| 2,890 | 5,700 | 1,800 | 7,500 |
| 2,960 | 5,700 | 1,800 | 7,500 |
| 3,030 | 5,880 | 1,800 | 7,680 |
| 3,100 | 5,880 | 1,800 | 7,680 |
| 3,170 | 6,060 | 1,800 | 7,860 |
| 3,240 | 6,060 | 1,800 | 7,860 |
| 3,310 | 6,160 | 1,800 | 7,960 |
| 3,380 | 6,290 | 1,800 | 8,090 |
| 3,450 | 6,420 | 1,800 | 8,220 |
| 3,520 | 6,550 | 1,800 | 8,350 |
| 3,590 | 6,680 | 1,800 | 8,480 |
| 3,660 | 6,810 | 1,800 | 8,610 |
| 3,730 | 6,940 | 1,800 | 8,740 |
| 3,800 | 7,070 | 1,800 | 8,870 |
| 3,875 | 7,210 | 1,800 | 9,010 |
| 3,950 | 7,350 | 1,800 | 9,150 |
| 4,025 | 7,490 | 1,800 | 9,290 |
| 4,100 | 7,630 | 1,800 | 9,430 |
| 4,175 | 7,770 | 1,800 | 9,570 |
| 4,250 | 7,910 | 1,800 | 9,710 |
| 4,325 | 8,050 | 1,800 | 9,850 |
| 4,400 | 8,190 | 1,800 | 9,990 |
| 4,475 | 8,330 | 1,800 | 10,130 |
| 4,550 | 8,470 | 1,800 | 10,270 |
| 4,625 | 8,610 | 1,800 | 10,410 |

Pre-revised scale
Rs.3050-75-3950-80-4590

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-1 Rs.5200 -20200 + Rs.1900

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 3,050 | 5,880 | 1,900 | 7,780 |
| 3,125 | 6,060 | 1,900 | 7,960 |
| 3,200 | 6,060 | 1,900 | 7,960 |
| 3,275 | 6,100 | 1,900 | 8,000 |
| 3,350 | 6,240 | 1,900 | 8,140 |
| 3,425 | 6,380 | 1,900 | 8,280 |
| 3,500 | 6,510 | 1,900 | 8,410 |
| 3,575 | 6,650 | 1,900 | 8,550 |
| 3,650 | 6,790 | 1,900 | 8,690 |
| 3,725 | 6,930 | 1,900 | 8,830 |
| 3,800 | 7,070 | 1,900 | 8,970 |
| 3,875 | 7,210 | 1,900 | 9,110 |
| 3,950 | 7,350 | 1,900 | 9,250 |
| 4,030 | 7,500 | 1,900 | 9,400 |
| 4,110 | 7,650 | 1,900 | 9,550 |
| 4,190 | 7,800 | 1,900 | 9,700 |
| 4,270 | 7,950 | 1,900 | 9,850 |
| 4,350 | 8,100 | 1,900 | 10,000 |
| 4,430 | 8,240 | 1,900 | 10,140 |
| 4,510 | 8,390 | 1,900 | 10,290 |
| 4,590 | 8,540 | 1,900 | 10,440 |
| 4,670 | 8,690 | 1,900 | 10,590 |
| 4,750 | 8,840 | 1,900 | 10,740 |
| 4,830 | 8,990 | 1,900 | 10,890 |

9

Pre-revised scale
Rs.3200-85-4900

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-1 Rs.5200-20200 + Rs.2000

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 3,200 | 6,060 | 2,000 | 8,060 |
| 3,285 | 6,110 | 2,000 | 8,110 |
| 3,370 | 6,270 | 2,000 | 8,270 |
| 3,455 | 6,430 | 2,000 | 8,430 |
| 3,540 | 6,590 | 2,000 | 8,590 |
| 3,625 | 6,750 | 2,000 | 8,750 |
| 3,710 | 6,910 | 2,000 | 8,910 |
| 3,795 | 7,060 | 2,000 | 9,060 |
| 3,880 | 7,220 | 2,000 | 9,220 |
| 3,965 | 7,380 | 2,000 | 9,380 |
| 4,050 | 7,540 | 2,000 | 9,540 |
| 4,135 | 7,700 | 2,000 | 9,700 |
| 4,220 | 7,850 | 2,000 | 9,850 |
| 4,305 | 8,010 | 2,000 | 10,010 |
| 4,390 | 8,170 | 2,000 | 10,170 |
| 4,475 | 8,330 | 2,000 | 10,330 |
| 4,560 | 8,490 | 2,000 | 10,490 |
| 4,645 | 8,640 | 2,000 | 10,640 |
| 4,730 | 8,800 | 2,000 | 10,800 |
| 4,815 | 8,960 | 2,000 | 10,960 |
| 4,900 | 9,120 | 2,000 | 11,120 |
| 4,985 | 9,280 | 2,000 | 11,280 |
| 5,070 | 9,430 | 2,000 | 11,430 |
| 5,155 | 9,590 | 2,000 | 11,590 |

A

Pre-revised scale
Rs.4000-100-6000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-1 Rs.5200-20200 + Rs 2400

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 4,000 | 7,440 | 2,400 | 9,840 |
| 4,100 | 7,630 | 2,400 | 10,030 |
| 4,200 | 7,820 | 2,400 | 10,220 |
| 4,300 | 8,000 | 2,400 | 10,400 |
| 4,400 | 8,190 | 2,400 | 10,590 |
| 4,500 | 8,370 | 2,400 | 10,770 |
| 4,600 | 8,560 | 2,400 | 10,960 |
| 4,700 | 8,750 | 2,400 | 11,150 |
| 4,800 | 8,930 | 2,400 | 11,330 |
| 4,900 | 9,120 | 2,400 | 11,520 |
| 5,000 | 9,300 | 2,400 | 11,700 |
| 5,100 | 9,490 | 2,400 | 11,890 |
| 5,200 | 9,680 | 2,400 | 12,080 |
| 5,300 | 9,860 | 2,400 | 12,260 |
| 5,400 | 10,050 | 2,400 | 12,450 |
| 5,500 | 10,230 | 2,400 | 12,630 |
| 5,600 | 10,420 | 2,400 | 12,820 |
| 5,700 | 10,610 | 2,400 | 13,010 |
| 5,800 | 10,790 | 2,400 | 13,190 |
| 5,900 | 10,980 | 2,400 | 13,380 |
| 6,000 | 11,160 | 2,400 | 13,560 |
| 6,100 | 11,350 | 2,400 | 13,750 |
| 6,200 | 11,540 | 2,400 | 13,940 |
| 6,300 | 11,720 | 2,400 | 14,120 |

B

Pre-revised scale
Rs.4500-125-7000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-1 Rs.5200-20200 + Rs.2800

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 4,500 | 8,370 | 2,800 | 11,170 |
| 4,625 | 8,610 | 2,800 | 11,410 |
| 4,750 | 8,840 | 2,800 | 11,640 |
| 4,875 | 9,070 | 2,800 | 11,870 |
| 5,000 | 9,300 | 2,800 | 12,100 |
| 5,125 | 9,540 | 2,800 | 12,340 |
| 5,250 | 9,770 | 2,800 | 12,570 |
| 5,375 | 10,000 | 2,800 | 12,800 |
| 5,500 | 10,230 | 2,800 | 13,030 |
| 5,625 | 10,470 | 2,800 | 13,270 |
| 5,750 | 10,700 | 2,800 | 13,500 |
| 5,875 | 10,930 | 2,800 | 13,730 |
| 6,000 | 11,160 | 2,800 | 13,960 |
| 6,125 | 11,400 | 2,800 | 14,200 |
| 6,250 | 11,630 | 2,800 | 14,430 |
| 6,375 | 11,860 | 2,800 | 14,660 |
| 6,500 | 12,090 | 2,800 | 14,890 |
| 6,625 | 12,330 | 2,800 | 15,130 |
| 6,750 | 12,560 | 2,800 | 15,360 |
| 6,875 | 12,790 | 2,800 | 15,590 |
| 7,000 | 13,020 | 2,800 | 15,820 |
| 7,125 | 13,260 | 2,800 | 16,060 |
| 7,250 | 13,490 | 2,800 | 16,290 |
| 7,375 | 13,720 | 2,800 | 16,520 |

✓

Pre-revised scale
Rs.5000-150-8000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-2 Rs.9300-34800 + Rs.4200

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 5,000 | 9,300 | 4,200 | 13,500 |
| 5,150 | 9,580 | 4,200 | 13,780 |
| 5,300 | 9,860 | 4,200 | 14,060 |
| 5,450 | 10,140 | 4,200 | 14,340 |
| 5,600 | 10,420 | 4,200 | 14,620 |
| 5,750 | 10,700 | 4,200 | 14,900 |
| 5,900 | 10,980 | 4,200 | 15,180 |
| 6,050 | 11,260 | 4,200 | 15,460 |
| 6,200 | 11,540 | 4,200 | 15,740 |
| 6,350 | 11,820 | 4,200 | 16,020 |
| 6,500 | 12,090 | 4,200 | 16,290 |
| 6,650 | 12,370 | 4,200 | 16,570 |
| 6,800 | 12,650 | 4,200 | 16,850 |
| 6,950 | 12,930 | 4,200 | 17,130 |
| 7,100 | 13,210 | 4,200 | 17,410 |
| 7,250 | 13,490 | 4,200 | 17,690 |
| 7,400 | 13,770 | 4,200 | 17,970 |
| 7,550 | 14,050 | 4,200 | 18,250 |
| 7,700 | 14,330 | 4,200 | 18,530 |
| 7,850 | 14,610 | 4,200 | 18,810 |
| 8,000 | 14,880 | 4,200 | 19,080 |
| 8,150 | 15,160 | 4,200 | 19,360 |
| 8,300 | 15,440 | 4,200 | 19,640 |
| 8,450 | 15,720 | 4,200 | 19,920 |

✓

Pre-revised scale
Rs.5500-175-9000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-2 Rs.9300-34800 + Rs.4200

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 5,500 | 10,230 | 4,200 | 14,430 |
| 5,675 | 10,560 | 4,200 | 14,760 |
| 5,850 | 10,890 | 4,200 | 15,090 |
| 6,025 | 11,210 | 4,200 | 15,410 |
| 6,200 | 11,540 | 4,200 | 15,740 |
| 6,375 | 11,860 | 4,200 | 16,060 |
| 6,550 | 12,190 | 4,200 | 16,390 |
| 6,725 | 12,510 | 4,200 | 16,710 |
| 6,900 | 12,840 | 4,200 | 17,040 |
| 7,075 | 13,160 | 4,200 | 17,360 |
| 7,250 | 13,490 | 4,200 | 17,690 |
| 7,425 | 13,820 | 4,200 | 18,020 |
| 7,600 | 14,140 | 4,200 | 18,340 |
| 7,775 | 14,470 | 4,200 | 18,670 |
| 7,950 | 14,790 | 4,200 | 18,990 |
| 8,125 | 15,120 | 4,200 | 19,320 |
| 8,300 | 15,440 | 4,200 | 19,640 |
| 8,475 | 15,770 | 4,200 | 19,970 |
| 8,650 | 16,090 | 4,200 | 20,290 |
| 8,825 | 16,420 | 4,200 | 20,620 |
| 9,000 | 16,740 | 4,200 | 20,940 |
| 9,175 | 17,070 | 4,200 | 21,270 |
| 9,350 | 17,400 | 4,200 | 21,600 |
| 9,525 | 17,720 | 4,200 | 21,920 |

Pre-revised scale

A

Pre-revised scale
Rs.6500-200-10500

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-2 Rs.9300-34800 + Rs.4200

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 6,500 | 12,090 | 4,200 | 16,290 |
| 6,700 | 12,470 | 4,200 | 16,670 |
| 6,900 | 12,840 | 4,200 | 17,040 |
| 7,100 | 13,210 | 4,200 | 17,410 |
| 7,300 | 13,580 | 4,200 | 17,780 |
| 7,500 | 13,950 | 4,200 | 18,150 |
| 7,700 | 14,330 | 4,200 | 18,530 |
| 7,900 | 14,700 | 4,200 | 18,900 |
| 8,100 | 15,070 | 4,200 | 19,270 |
| 8,300 | 15,440 | 4,200 | 19,640 |
| 8,500 | 15,810 | 4,200 | 20,010 |
| 8,700 | 16,190 | 4,200 | 20,390 |
| 8,900 | 16,560 | 4,200 | 20,760 |
| 9,100 | 16,930 | 4,200 | 21,130 |
| 9,300 | 17,300 | 4,200 | 21,500 |
| 9,500 | 17,670 | 4,200 | 21,870 |
| 9,700 | 18,050 | 4,200 | 22,250 |
| 9,900 | 18,420 | 4,200 | 22,620 |
| 10,100 | 18,790 | 4,200 | 22,990 |
| 10,300 | 19,160 | 4,200 | 23,360 |
| 10,500 | 19,530 | 4,200 | 23,730 |
| 10,700 | 19,910 | 4,200 | 24,110 |
| 10,900 | 20,280 | 4,200 | 24,480 |
| 11,100 | 20,650 | 4,200 | 24,850 |

A

Pre-revised scale
Rs.7450-225-11500

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-2 Rs.9300-34800 + Rs.4600

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 7,450 | 13,860 | 4,600 | 18,460 |
| 7,675 | 14,280 | 4,600 | 18,880 |
| 7,900 | 14,700 | 4,600 | 19,300 |
| 8,125 | 15,120 | 4,600 | 19,720 |
| 8,350 | 15,540 | 4,600 | 20,140 |
| 8,575 | 15,950 | 4,600 | 20,550 |
| 8,800 | 16,370 | 4,600 | 20,970 |
| 9,025 | 16,790 | 4,600 | 21,390 |
| 9,250 | 17,210 | 4,600 | 21,810 |
| 9,475 | 17,630 | 4,600 | 22,230 |
| 9,700 | 18,050 | 4,600 | 22,650 |
| 9,925 | 18,470 | 4,600 | 23,070 |
| 10,150 | 18,880 | 4,600 | 23,480 |
| 10,375 | 19,300 | 4,600 | 23,900 |
| 10,600 | 19,720 | 4,600 | 24,320 |
| 10,825 | 20,140 | 4,600 | 24,740 |
| 11,050 | 20,560 | 4,600 | 25,160 |
| 11,275 | 20,980 | 4,600 | 25,580 |
| 11,500 | 21,390 | 4,600 | 25,990 |
| 11,725 | 21,810 | 4,600 | 26,410 |
| 11,950 | 22,230 | 4,600 | 26,830 |
| 12,175 | 22,650 | 4,600 | 27,250 |

S

Pre-revised scale
Rs.7500-250-12000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-2 Rs.9300-34800 + Rs.4800

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 7,500 | 13,950 | 4,800 | 18,750 |
| 7,750 | 14,420 | 4,800 | 19,220 |
| 8,000 | 14,880 | 4,800 | 19,680 |
| 8,250 | 15,350 | 4,800 | 20,150 |
| 8,500 | 15,810 | 4,800 | 20,610 |
| 8,750 | 16,280 | 4,800 | 21,080 |
| 9,000 | 16,740 | 4,800 | 21,540 |
| 9,250 | 17,210 | 4,800 | 22,010 |
| 9,500 | 17,670 | 4,800 | 22,470 |
| 9,750 | 18,140 | 4,800 | 22,940 |
| 10,000 | 18,600 | 4,800 | 23,400 |
| 10,250 | 19,070 | 4,800 | 23,870 |
| 10,500 | 19,530 | 4,800 | 24,330 |
| 10,750 | 20,000 | 4,800 | 24,800 |
| 11,000 | 20,460 | 4,800 | 25,260 |
| 11,250 | 20,930 | 4,800 | 25,730 |
| 11,500 | 21,390 | 4,800 | 26,190 |
| 11,750 | 21,860 | 4,800 | 26,660 |
| 12,000 | 22,320 | 4,800 | 27,120 |
| 12,250 | 22,790 | 4,800 | 27,590 |
| 12,500 | 23,250 | 4,800 | 28,050 |
| 12,750 | 23,720 | 4,800 | 28,520 |

✓

Pre-revised scale
Rs.8000-275-13500

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-3 Rn.15600-39100 + 5400

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 8,000 | 15,600 | 5,400 | 21,000 |
| 8,275 | 15,600 | 5,400 | 21,000 |
| 8,550 | 15,910 | 5,400 | 21,310 |
| 8,825 | 16,420 | 5,400 | 21,820 |
| 9,100 | 16,930 | 5,400 | 22,330 |
| 9,375 | 17,440 | 5,400 | 22,840 |
| 9,650 | 17,950 | 5,400 | 23,350 |
| 9,925 | 18,470 | 5,400 | 23,870 |
| 10,200 | 18,980 | 5,400 | 24,380 |
| 10,475 | 19,490 | 5,400 | 24,890 |
| 10,750 | 20,000 | 5,400 | 25,400 |
| 11,025 | 20,510 | 5,400 | 25,910 |
| 11,300 | 21,020 | 5,400 | 26,420 |
| 11,575 | 21,530 | 5,400 | 26,930 |
| 11,850 | 22,050 | 5,400 | 27,450 |
| 12,125 | 22,560 | 5,400 | 27,960 |
| 12,400 | 23,070 | 5,400 | 28,470 |
| 12,675 | 23,580 | 5,400 | 28,980 |
| 12,950 | 24,090 | 5,400 | 29,490 |
| 13,225 | 24,600 | 5,400 | 30,000 |
| 13,500 | 25,110 | 5,400 | 30,510 |
| 13,775 | 25,630 | 5,400 | 31,030 |
| 14,050 | 26,140 | 5,400 | 31,540 |
| 14,325 | 26,650 | 5,400 | 32,050 |

✓

Pre-revised scale
Rs.10000-325-15200

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-3 Rs.15600-39100 + 6600

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 10,000 | 18,600 | 6,600 | 25,200 |
| 10,325 | 19,210 | 6,600 | 25,810 |
| 10,650 | 19,810 | 6,600 | 26,410 |
| 10,975 | 20,420 | 6,600 | 27,020 |
| 11,300 | 21,020 | 6,600 | 27,620 |
| 11,625 | 21,630 | 6,600 | 28,230 |
| 11,950 | 22,230 | 6,600 | 28,830 |
| 12,275 | 22,840 | 6,600 | 29,440 |
| 12,600 | 23,440 | 6,600 | 30,040 |
| 12,925 | 24,050 | 6,600 | 30,650 |
| 13,250 | 24,650 | 6,600 | 31,250 |
| 13,575 | 25,250 | 6,600 | 31,850 |
| 13,900 | 25,860 | 6,600 | 32,460 |
| 14,225 | 26,460 | 6,600 | 33,060 |
| 14,550 | 27,070 | 6,600 | 33,670 |
| 14,875 | 27,670 | 6,600 | 34,270 |
| 15,200 | 28,280 | 6,600 | 34,880 |
| 15,525 | 28,880 | 6,600 | 35,480 |
| 15,850 | 29,490 | 6,600 | 36,090 |
| 16,175 | 30,090 | 6,600 | 36,690 |



Pre-revised scale
Rs.10650-325-15850

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-3 Rs.15600-39100 + 6600

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 10,650 | 19,810 | 6,600 | 26,410 |
| 10,975 | 20,420 | 6,600 | 27,020 |
| 11,300 | 21,020 | 6,600 | 27,620 |
| 11,625 | 21,630 | 6,600 | 28,230 |
| 11,950 | 22,230 | 6,600 | 28,830 |
| 12,275 | 22,840 | 6,600 | 29,440 |
| 12,600 | 23,440 | 6,600 | 30,040 |
| 12,925 | 24,050 | 6,600 | 30,650 |
| 13,250 | 24,650 | 6,600 | 31,250 |
| 13,575 | 25,250 | 6,600 | 31,850 |
| 13,900 | 25,860 | 6,600 | 32,460 |
| 14,225 | 26,460 | 6,600 | 33,060 |
| 14,550 | 27,070 | 6,600 | 33,670 |
| 14,875 | 27,670 | 6,600 | 34,270 |
| 15,200 | 28,280 | 6,600 | 34,880 |
| 15,525 | 28,880 | 6,600 | 35,480 |
| 15,850 | 29,490 | 6,600 | 36,090 |
| 16,175 | 30,090 | 6,600 | 36,690 |
| 16,500 | 30,690 | 6,600 | 37,290 |
| 16,825 | 31,300 | 6,600 | 37,900 |

✓

Pre-revised scale
Rs.12000-375-16500

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-3 Rs.15600-39100 + 7600

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 12,000 | 22,320 | 7,600 | 29,920 |
| 12,375 | 23,020 | 7,600 | 30,620 |
| 12,750 | 23,720 | 7,600 | 31,320 |
| 13,125 | 24,420 | 7,600 | 32,020 |
| 13,500 | 25,110 | 7,600 | 32,710 |
| 13,875 | 25,810 | 7,600 | 33,410 |
| 14,250 | 26,510 | 7,600 | 34,110 |
| 14,625 | 27,210 | 7,600 | 34,810 |
| 15,000 | 27,900 | 7,600 | 35,500 |
| 15,375 | 28,600 | 7,600 | 36,200 |
| 15,750 | 29,300 | 7,600 | 36,900 |
| 16,125 | 30,000 | 7,600 | 37,600 |
| 16,500 | 30,690 | 7,600 | 38,290 |
| 16,875 | 31,390 | 7,600 | 38,990 |
| 17,250 | 32,090 | 7,600 | 39,690 |
| 17,625 | 32,790 | 7,600 | 40,390 |

✓

Pre-revised scale
Rs.14300-400-18300

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-4 Rs.37400-67000 + 8700

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 14,300 | 37,400 | 8,700 | 46,100 |
| 14,700 | 37,400 | 8,700 | 46,100 |
| 15,100 | 38,530 | 8,700 | 47,230 |
| 15,500 | 38,530 | 8,700 | 47,230 |
| 15,900 | 39,690 | 8,700 | 48,390 |
| 16,300 | 39,690 | 8,700 | 48,390 |
| 16,700 | 40,890 | 8,700 | 49,590 |
| 17,100 | 40,890 | 8,700 | 49,590 |
| 17,500 | 42,120 | 8,700 | 50,820 |
| 17,900 | 42,120 | 8,700 | 50,820 |
| 18,300 | 43,390 | 8,700 | 52,090 |
| 18,700 | 43,390 | 8,700 | 52,090 |
| 19,100 | 44,700 | 8,700 | 53,400 |
| 19,500 | 44,700 | 8,700 | 53,400 |

R

Pre-revised scale
Rs.16400-450-20000

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-4 Rs.37400-67000 + 8900

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 16,400 | 39,690 | 8,900 | 48,590 |
| 16,850 | 40,890 | 8,900 | 49,790 |
| 17,300 | 40,890 | 8,900 | 49,790 |
| 17,750 | 42,120 | 8,900 | 51,020 |
| 18,200 | 42,120 | 8,900 | 51,020 |
| 18,650 | 43,390 | 8,900 | 52,290 |
| 19,100 | 43,390 | 8,900 | 52,290 |
| 19,550 | 44,700 | 8,900 | 53,600 |
| 20,000 | 44,700 | 8,900 | 53,600 |
| 20,450 | 46,050 | 8,900 | 54,950 |
| 20,900 | 46,050 | 8,900 | 54,950 |
| 21,350 | 47,440 | 8,900 | 56,340 |

10

Pre-revised scale
Rs.18400-500-22400

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-4 Rs.37400-67000 + 10000

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 18,400 | 44,700 | 10,000 | 54,700 |
| 18,900 | 46,050 | 10,000 | 56,050 |
| 19,400 | 46,050 | 10,000 | 56,050 |
| 19,900 | 47,440 | 10,000 | 57,440 |
| 20,400 | 47,440 | 10,000 | 57,440 |
| 20,900 | 48,870 | 10,000 | 58,870 |
| 21,400 | 48,870 | 10,000 | 58,870 |
| 21,900 | 50,340 | 10,000 | 60,340 |
| 22,400 | 51,850 | 10,000 | 61,850 |
| 22,900 | 53,410 | 10,000 | 63,410 |
| 23,400 | 55,020 | 10,000 | 65,020 |
| 23,900 | 56,680 | 10,000 | 66,680 |

Note : The last three stages in each of the pay scales above relates to fixation for those drawing stagnation increment in the pre-revised scale

Pre-revised scale
Rs.22400-525-24500

Revised Pay Band + Grade Pay
PB-4 Rs.37400-67000 + 12000

| Pre-revised Basic Pay | Revised Pay | | |
|-----------------------|---------------------|-----------|-------------------|
| | Pay in the Pay Band | Grade Pay | Revised Basic Pay |
| 22,400 | 51,850 | 12,000 | 63,850 |
| 22,925 | 53,410 | 12,000 | 65,410 |
| 23,450 | 55,020 | 12,000 | 67,020 |
| 23,975 | 56,680 | 12,000 | 68,680 |
| 24,500 | 58,380 | 12,000 | 70,380 |

A

Pre-revised scale
Rs.26000 (fixed)

Revised Pay Scale
Apex Scale Rs.80000 (fixed)

| Pre-revised Basic Pay | Revised Basic Pay |
|-----------------------|-------------------|
| 26000 (fixed) | 80,000 (fixed) |

✓

शासनादेश संख्या 395-xxvii(7) का संलग्नक-3

विकल्प फार्म

* (1) मैं _____ दिनांक 1जनवरी,2006 से लागू संशोधित वेतनमान का चयन करता/करती हूँ ।

* (1) मैं _____ मेरा मूल/स्थानापन्न पद नीचे दिये गये वेतनमान पर आगे भी बने रहने के विकल्प का चयन करता/करती हूँ।

* मेरी अगली वेतनवृद्धि की तारीख

मेरी बाद की वेतनवृद्धि की तारीख

_____ रूपये हो जाये ।

मैं, मौजूदा वेतनमान में वेतन लेना

बन्द कर दूँ/छोड़ दूँ ।

मौजूदा वेतनमान _____

हस्ताक्षर _____

नाम _____

पदनाम _____

कार्यरत कार्यालय का नाम _____

दिनांक:

स्टेशन:

*यदि लागू न, तो काट दिया जाय।

✓